



PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO 2021

ESE HOSPITAL LA INMACULADA

JAIME ARTURO CARDENAS RIVERA - GERENTE





ESE HOSPITAL LA INMACULADA *PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO*

INTRODUCCIÓN

La Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (G-SST) tiene como objetivo estructurar la acción conjunta entre el empleador y los trabajadores en la aplicación de las medidas de Seguridad y salud en el trabajo a través del mejoramiento continuo de las condiciones y el medio ambiente laboral, y el control eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo.

Para su efecto, el empleador debe abordar la prevención de las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, la protección y promoción de la salud de los trabajadores en la empresa, a través de la implementación de un método lógico y por etapas cuyos principios se basan en el ciclo PHVA: Planificar, Hacer, Verificar, Actuar.

Con ese propósito, la ESE Hospital La Inmaculada elaboró el plan de Seguridad y salud en el trabajo para la vigencia 2021, como factor clave de la línea estratégica de Gestión del Talento Humano dentro del Plan de Desarrollo Institucional, que apunta al rediseño de gestión humana y el desarrollo del personal.

El enfoque de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo que se desarrolla en La ESE Hospital La Inmaculada, permite que de manera dinámica y continua se desarrolle la evaluación y la mejora de los resultados en la aplicación de las medidas preventivas y de control.

El mejoramiento continuo en SST debe considerarse como la esencia o el objeto de la Gestión; la búsqueda permanente de mejora, involucra un ambiente de cambio en el cual es fundamental la participación de todos los trabajadores, ya que ellos se deben constituir en una de las principales fuentes de aportes y propuestas que conduzcan a mantener un medioambiente de trabajo y unas condiciones de trabajo decentes, seguras y saludables, que permitan también aportar a la productividad y competitividad de la empresa

Esta propuesta refleja una nueva concepción sobre el bienestar laboral en la ESE, con una mirada integral que determina el talento humano como el activo más importante que posee la institución, siendo su desarrollo social y laboral la clave para el éxito; de tal modo que puedan contribuir al logro de los objetivos y planes corporativos.



ESE HOSPITAL LA INMACULADA
PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1. OBJETIVO

Proteger a los empleados que realizan labores en la ESE Hospital La Inmaculada contra los riesgos existentes en sus tareas y funciones, eliminando o reduciendo las enfermedades o lesiones relacionadas con el trabajo.

1.1. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Evaluar, ajustar y documentar el sistema de seguridad y salud en el trabajo para la ESE Hospital La Inmaculada
- Gestionar los sistemas de riesgo psicosocial, biológico y osteomuscular, buscando el mejoramiento y mantenimiento de las condiciones generales de salud y calidad de vida de los trabajadores.
- Mantener un ambiente laboral seguro, mediante el control de los riesgos que potencialmente pueden causar daño a la integridad física, mental y emocional del trabajador o a los recursos de La ESE Hospital La Inmaculada.

2. ALCANCE.

Las actividades del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo aplican a todos los trabajadores del hospital sin excepción del tipo de contratación, fundamentado en el Decreto 723 de 2013 y el siguiente marco normativo.

NORMAS	AÑO	CONTENIDO
Resolución. 02400	1979	Normas sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo
Resolución 02013	1986	Reglamento para la organización y funcionamiento de los comités, de medicina, higiene y seguridad industrial en lugares de trabajo.
Resolución 01016	1989	Reglamento de la organización, funcionamiento y forma de los programas de Salud Ocupacional.
LEY 100	1.993	Crea el Sistema Integral de Seguridad Social, conformado por: <ul style="list-style-type: none">▪ Sistema General de Pensiones▪ Sistema General de Seguridad Social en Salud▪ Sistema General de Riesgos Profesionales



ESE HOSPITAL LA INMACULADA
PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

NORMAS	AÑO	CONTENIDO
		<ul style="list-style-type: none"> Programa de Servicios Sociales Complementarios
DECRETO 1295 Y DECRETOS REGLAMENTARIOS	1.994	Determina la organización y administración del SGRP.
LEY 776	2002	Normas sobre la organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales.
DECRETO 1607	2002	Modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones.
Resolución 0156	2005	Por la cual se adoptan los formatos de informe de accidente de trabajo y de enfermedad laboral y se dictan otras disposiciones
Circular unificada	2004	Unificar las instrucciones para la vigilancia, control y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.
Resolución 2346	2007	Reglamenta la elaboración de los exámenes médicos ocupacionales
Resolución 1401	2007	Reglamenta la investigación de los incidentes y los accidentes de trabajo
Decreto 1477	2014	por el cual se adopta la tabla de Enfermedades Profesionales
Resolución 1918	2009	Por la cual se modifican los artículos 11 y 17 de la Resolución 2346 de 2007 y se dictan otras disposiciones
Resolución 1075	1992	Por la cual se reglamenta la implementación de Programas para la Prevención y control de la Farmacodependencia, Alcoholismo y Tabaquismo.
Decreto 1108	1994	Sistematiza, coordina y regula algunas disposiciones en relación con el porte y consumo de estupefacientes y sustancias psicotrópicas.
Resolución 2646	2008	Se establecen disposiciones para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.



ESE HOSPITAL LA INMACULADA
PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

NORMAS	AÑO	CONTENIDO
Resolución 652	2012	En la cual se establece para los empleadores públicos y privados la obligación de conformar el comité de convivencia laboral
Ley 1562	2012	por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional
Resolución 1409	2012	Establece el Reglamento de Seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas.
Decreto 723	2013	cual se reglamenta la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales de las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios con entidades o instituciones públicas o privadas y de los trabajadores independientes que laboren en actividades de alto riesgo y se dictan otras disposiciones
Resolución 892	2014	Por la cual se adopta el formulario único de intermediarios de seguros en el ramo de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones
Resolución 1224	2014	Por la cual se integra el Comité Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo
Decreto 1443	2014	Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)"
Decreto 1072	2015	Por el cual se crea decreto único reglamentario del sector trabajo.
Decreto 1477	2014	" Por el cual se expide la Tabla de Enfermedades Laborales"

3. CONTENIDO

3.1. PROGRAMAS

Seguridad e higiene industrial:

Identifica los factores y condiciones de riesgo que producen los accidentes de trabajo; estableciendo las causas potenciales y reales que los generan, formulando medidas de control y permitiendo el seguimiento de las mismas, para prevenir la ocurrencia o recurrencia de accidentes por estas causas.



ESE HOSPITAL LA INMACULADA
PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Por tanto el subprograma de Higiene comprende el conjunto de acciones dirigidas a la identificación, evaluación y control de los factores de riesgo en el ambiente de trabajo, con el propósito de evitar enfermedades laborales en los trabajadores.

Medicina preventiva y del trabajo:

Son acciones de vigilancia, promoción y mantenimiento de la salud del trabajador, procurando que las condiciones de trabajo de La ESE Hospital La Inmaculada a no conduzcan al deterioro de su estado físico y mental. En éste se estudian las consecuencias de las condiciones ambientales sobre las personas y junto con la Seguridad y la Higiene Industrial, busca que las condiciones de trabajo no generen daños ni enfermedades.

3.2. ASIGNACIÓN PRESUPUESTAL.

La E.S.E. Hospital **La Inmaculada** tiene incluido en su presupuesto gastos de la vigencia 2021 en el rubro de salud ocupacional.

Adicional a los recursos propios se cuenta con el apoyo de las ARL, del personal vinculado y otras instituciones relacionadas con los temas de seguridad y salud en el trabajo.

3.3. PLAN DE ACCIÓN POR COMPONENTES DEL SISTEMA

COMPONENTE	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	INDICADOR /META	FECHA
SISTEMA GENERAL SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Implementar el sistema gestión SST	Técnico Administrativa	100% de requisitos exigidos según la norma.	31 de diciembre 2021
	Actualización Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.	Técnico Administrativa	Matriz actualizada	30 de junio de 2021
	Inspecciones de seguridad y salud en el trabajo. (riesgo biológico,	Técnica Administrativa - COPASST	3 inspecciones	31 de diciembre 2021



ESE HOSPITAL LA INMACULADA
PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

COMPONENTE	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	INDICADOR /META	FECHA
	orden y aseo, EPP)			
	Ejecución de investigaciones de accidentes de trabajo	COPASST	100% de los accidentes laborales	31 de diciembre de 2021
	Implementar plan de acción para intervenir accidentalidad laboral.	COPASST	90 % ejecución plan de intervención de accidentalidad.	31 de diciembre de 2021
	Implementar plan de acción para intervenir ausentismo laboral.	COPASST	90 % ejecución plan de intervención de accidentalidad.	31 de diciembre de 2021
SISTEMA DE VIGILANCIA RIESGO PSICOSOCIAL	Documentar sistema de vigilancia de riesgo psicosocial, que integre los subprogramas existentes	Técnica Administrativa	Documento	30 de marzo de 2021
	Actualización, socialización e implementación de la política libre de alcohol, tabaco y drogas. (con miras a evaluar procedimiento y tamizajes)	COPASST	Política socializada e implementada	31 de diciembre de 2021
	Evaluación riesgo psicosocial.	Líder y Técnica Administrativa	Todo el personal con más de 1 año laboral	31 de diciembre de 2021
	Ejecución plan de intervención de clima laboral, según resultado	COPASST –ARL	90 % ejecución plan	31 de diciembre de 2021
SISTEMA DE VIGILANCIA RIESGO BIOLÓGICO	Completar Titulación anticuerpos pendientes y vacunación requerida.	Técnica Administrativa	Personal titulado y vacunado	31 de diciembre de 2021.
	Campaña de manejo seguro de cortopunzantes.	Técnica Administrativa - ARL	Capacitación por los servicios.	31 de diciembre de 2021
	Actualizar manual de bioseguridad y socializar	Técnica Administrativa – Calidad-Comité Ambiental	Manual actualizado	30 de septiembre de 2021



ESE HOSPITAL LA INMACULADA
PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

COMPONENTE	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	INDICADOR /META	FECHA
	actualización.			
PLAN DE EMERGENCIAS	Capacitación prevención del fuego y manejo de extintores	Técnica Administrativa	3 seminarios	30 de junio de 2021
	Actualizar Plan de Emergencias y ejecución del Plan de Emergencias	Técnica Administrativa - ARL	Documento	31 de diciembre de 2021
	Capacitación de Brigadistas	Técnica Administrativa - ARL	2 seminarios - ARL	31 de diciembre de 2021
	Simulacros de emergencias	Técnica Administrativa - ARL	4 simulacros - ARL	31 de diciembre de 2021
	Inspección de equipos e insumos para brigada de emergencias.	Líder emergencias – Técnico Administrativo	Informe	30 de marzo de 2021
RESIDUOS HOSPITALARIOS	Inspección de residuos de riesgo biológico. (concurso)	Técnica Administrativa - COPASST	Servicios de hospitalización y Urgencias	30 de junio de 2021
	Capacitación en segregación de material riesgo biológico.	Técnica Administrativa - ARL	Personal asistencial.	31 diciembre de 2021

3.4. DIVULGACIÓN

El plan de salud y seguridad laboral se informará a todos los servidores por diferentes estrategias de comunicación entre ellas:

- Correo electrónico institucional
- Carteleras / Volantes promocionales
- Reuniones de áreas
- Representantes del COMITÉ.

3.5. EVALUACIÓN

El comité de Seguridad y salud en el trabajo evaluará periódicamente la ejecución y satisfacción de las actividades realizadas y replanteará modificaciones de



ESE HOSPITAL LA INMACULADA
PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

actividades o presupuesto cuando sea necesario y rendirá indicadores de ejecución trimestralmente.

Control de Cambios		
Fecha	Versión	Descripción
15/01/2021	1.0	Creación.